

Een afscheid en welkom binnen het Instituut voor Associate degrees

Het studiejaar is in volle gang: studenten zijn hard aan het werk en leveren mooie producten op. Deze nieuwsbrief is daar een mooi voorbeeld van. Daarnaast is het Instituut voor Associate degrees continu in ontwikkeling. Zo is afscheid genomen van Michel Dingarten als kwartiermaker en van Marnix van den Berg als locatiedirecteur HU Amersfoort en projectleider HU Ad Academy. Mark Tammer heeft de werkzaamheden overgenomen en is aangesteld als directeur voor het instituut en voor de locatie HU Amersfoort.



Creativiteit in De Nieuwe Stad

Alle eerstejaarsstudenten van de Ad Eventmanager hebben de afgelopen zeven weken creatieve ideeën bedacht om het gebied De Nieuwe Stad in Amersfoort nog aantrekkelijker te maken. Daarvoor werkten zij niet alleen op school, maar is ook onderzoek gedaan 'op locatie': in de wijk. Alle stappen van het Design Thinking Proces zijn hierbij doorlopen tijdens de cursus. Op woensdag 20 maart presenteerden alle studenten hun ideeën aan de hand van zelfgemaakte prototypes. Dit deden zij voor vier juryleden van het gebied, die allen erg enthousiast werden van de mooie ideeën.



Een aantal vragen aan Mark Tammer

Mark Tammer (34) begon in 2007 als tra docent bij de opleiding Technische Bedri en is daar doorgegroeid naar de rol van opleidingsmanager. In 2014 maakte hij d overstap naar de opleiding Werktuigbouw waarna hij in 2016 de Master of Enginee het Centrum voor Natuur en Techniek a portefeuille toevoegde. Daarbij aansluit afgelopen jaar gestart met het ontwikkelde fulltime Master of Science in Next Lev Engineering. Deze zal in september start Inmiddels is hij benoemd tot directeur va Instituut voor Associate degrees en locatiedirecteur HU Amersfoort.



Hoe zie je deze combinatie voor je?

"De combinatie van deze twee rollen voelt natuurlijk, gezien de ambitie die wij hebben met het

instituut, namelijk het neerzetten van een echte learning community. Dus een plek waar mensen en organisaties samenkomen om te leren. Dit is gestart met het "samenwonen" en samenwerken op deze locatie om zo door te kunnen groeien naar een meer intensieve relatie waarin wij samen onderwijs ontwikkelen en uitvoeren. Door de combinatie van deze twee rollen kan ik dat belang maximaal behartigen."

Welke ideeën heb je of uitdagingen zie je betreffende de samenwerking met MBO Amersfoort?
"Ik zie hier een geweldige kans voor co-creatie in de regio. Dus samen met het MBO en ook het bedrijfsleven en de (lokale) overheid. Voor de komende jaren hebben we een flinke maatschappelijke opgave om de arbeidsmarkt te voorzien van professionals. Niet alleen voor de initiële scholing (dus na het voortgezet onderwijs), maar ook daarna in het kader van Leven Lang Ontwikkelen. We spreken meer-en-meer over "serial learners". Hier zit de vanzelfsprekendheid in dat je je gedurende je loopbaan en leven actief bezig blijft met jezelf ontwikkelen. Dus ook reskilling (omscholing voor nieuwe banen en behoeftes) en upskilling (uitbreiden van kennis en vaardigheden om mee te groeien in je eigen beroepsgroep) zijn hierbij heel belangrijk. Door actief samen te werken kunnen we onze studenten en professionals een leeromgeving bieden waarin de realiteit van de praktijk centraal staat en de impact van de leerervaring (dus) maximaal is.

"Ook het samenwerken vanuit verschillende disciplines is daarbij belangrijk, want innovatie zit meestal op het snijvlak daartussen; de grenzen van beroepen worden immers steeds minder hard en problemen los je zelden op vanuit slechts één discipline. Door op deze manier te werken creëren een broedplaats voor innovatief onderwijs met functionele kennis en actuele vraagstukken en technieken die er toe doen. Zo kunnen we samen de problemen van vandaag en morgen oplossen. De cirkel is rond wanneer de ervaringen die wij hiermee opdoen weer terug kunnen vloeien naar alle partners en natuurlijk ons eigen Bachelor en Masteronderwijs. Dat is een ander model dan wat wij in de regel toepassen en dat betekent dat ook wij zullen gaan leren. Een mooie uitdaging!"

Hoe zie je de toekomst van het Instituut voor Associate degrees voor je?

"In kwantitatieve zin een instituut wat binnen 5 jaar uit ongeveer 1.500 studenten zal bestaan. Meer kwalitatief gesproken zie ik een instituut voor me dat met innovatief onderwijs en onderzoek voorziet in een sterke behoefte in de markt, waar we met elkaar en van elkaar leren en tot slot een instituut dat met een klinkende naam en een prachtig aanbod stevig ingebed is in de regio."

Afscheid Michel Dingarten en Marnix van den Berg

Er is op 1 april afscheid genomen van Michel Dingarten en Marnix van den Berg. Michel, naast kwartiermaker IAd ook directeur Instituut voor Veiligheid (IVV) en portefeuillehouder HU Onderwijs Innovatie. Verder was hij voorzitter van de stuurgroep AVG, directeur Domstad BV en vicevoorzitter van de Portfolioboard. Marnix van de Berg neemt afscheid als senior projectmanager bij de afdeling Project- & Procesmanagement van HU Diensten. In die rol was hij projecteider van HU Ad Academy en waarnemend directeur van HU Amersfoort



Wat heb je binnen de HU gedaan?

Dingarten: “Binnen de HU ben ik begonnen als Opleidingsmanager Instituut Ecologische Pedagogiek en opvolgend Directeur IvV, naast IAD ben ik ruim een half jaar interim directeur geweest van Institute for ICT. In het verleden heb ik lesgeven en leerteams begeleid binnen HU Masteronderwijs.”

Van den Berg: “Zeven jaar geleden startte ik als directeur Studentzaken en heb dat helpen onderbrengen in de dienst Onderwijs, Onderzoek & Studentzaken. Daarna ben ik een aantal jaren directeur bedrijfsvoering geweest bij Faculteit Natuur & Techniek. Nu werk ik sinds een tweetal jaren als Project- & Procesmanagement van HU Diensten.”

Wat ga je nu doen?

Dingarten: “Nu ga ik het iets rustiger aan doen met meer tijd voor IvV en Onderwijs Innovatie. Dit komt goed uit want AVG vraagt de komende maanden veel tijd. Ook ontstaat er zo weer meer tijd om te schrijven.”

Van den Berg: “Ik ga het project ‘challenged based education’ leiden onder Cyrille Krul, directeur Kenniscentrum Gezond en duurzaam leven. Het doel daarvan is challenges een meer vaste plek geven in het onderwijs en onderzoek van HU. Ik heb er enorm zin in!”

Wat wil je verder nog kwijt?

Dingarten: “Het opzetten van IAd heb ik met bijzonder veel plezier gedaan. Het onderwerp vraagt om ondernemerschap en het inrichten en herdefiniëren van staande procedures. De start van IAd heeft de nodige gewenning gevraagd van mijn collega directeuren, omdat het Ad assortiment niet meer onderdeel ging uitmaken van het bachelor instituutsassortiment. Tegelijk hebben we gewerkt met een erg leuk en gedreven team, een team dat energie gaf. Ook de intensieve afstemming met m.n. Anton vanuit den CvB, het management support vanuit HUA en de constructieve samenwerking met een kamer vanuit de HSR is echt prettig en constructief geweest. Zo'n project is daarmee meer dan werk en laat goed de kracht van de HU als gemeenschap zien.”

Van den Berg: “het voelt als een fantastische ervaring om de Associate degrees plek te hebben kunnen geven in het onderwijs van de HU. Ik heb de afgelopen jaren zoveel leuke mensen leren kennen en met hen mogen bouwen! Ook merk ik dat De Nieuwe Poort in Amersfoort steeds meer is gaan bruisen en dat er tussen HBO en MBO opleidingen en bedrijven steeds meer samenwerkingen komen. Ik ben er echt trots op dat ik daar een rol in heb gehad. Amersfoort is als stadsgewest denk ik een mooie plek voor de Ad's en voor nog veel meer samenwerkingen. Big shoutout dus voor alle collega's die Amersfoort nu verder op de kaart gaan zetten.”

Tot slot

Tot slot vond op 28 maart de visitatie plaats van de opleidingen Ad Software Development en Ad Logistiek Management. De opleidingen zijn door het panel positief beoordeeld; het panel roemde de opleidingen om hun enthousiasme en deskundigheid. Beide opleidingen zijn (meer dan) goed van niveau en de toetsing is op orde met betrekking tot validiteit en transparantie. In de volgende nieuwsbrief meer hierover.